

Alliantie Breda 2019 tot en met 2023 - Jaarschijf 2021 - 2022

Gemeente Breda
Alwel, Laurentius, WonenBredburg
Gezamenlijke Huurderskoepel Breda

Inleiding

Op 26 juni 2019 ondertekenden de partners van de Alliantie Breda de meerjarige prestatieafspraken 2019 tot en met 2023. In partnerschap geven zij met elkaar invulling aan de gemaakte afspraken, die gaan over: betaalbaarheid en beschikbaarheid, nieuwbouw, duurzaamheid, samenwerking in de wijk (leefbaarheid en participatie), wonen & zorg en veiligheid. Hiertoe is een overlegstructuur ingericht, bestaande uit een bestuurlijk overleg (opdrachtgeverschap en besluitvorming), een uitvoeringsgroep / UVG (organisatie en monitoring afspraken) en zes thematische werkgroepen (uitvoering afspraken). Middels een jaarschijf benoemen partijen de concrete activiteiten en werkzaamheden, waaraan zij het volgende jaar (gezamenlijk) zullen werken. Deze vormen een aanvulling op dan wel een nadere invulling van de afspraken uit de meerjarenovereenkomst.

De lopende jaarschijf (2019/2020) heeft een looptijd van anderhalf jaar (van medio 2019 tot en met eind 2020) en is medio 2019 gelijktijdig met de meerjarige afspraken vastgesteld. Deze nieuwe jaarschijf is daarmee de eerste die 'onderweg' is opgesteld. Per thema/hoofdstuk wordt daarom steeds gestart met een korte reflectie op de huidige stand van zaken in relatie tot de actualiteit. Daaruit volgen dan de prioriteiten (focus) voor de komende periode, resulterend in een overzicht van voorgenomen activiteiten en resultaten.

Deze jaarschijf kijkt door tot en met 2022. Enerzijds omdat lopende ontwikkelingen en activiteiten vaak een langere doorlooptijd kennen dan de jaargrens; anderzijds om daarmee het risico van 'blindstaren' op korte termijn acties te vermijden en activiteiten goed te blijven verbinden aan de ambities van de Alliantie. Daar staat tegenover dat het lastig is om nu al precies te zijn als het gaat om concrete werkzaamheden en activiteiten in 2022. In de loop van 2021 zal de jaarschijf daarom geactualiseerd worden; met een doorkijk tot en met 2023 volgens het *roll-on* principe.

Deze jaarschijf is tot stand gekomen in nauwe samenspraak met de diverse werkgroepen, die per thema/hoofdstuk verantwoordelijk zijn voor de uitvoering van de gemaakte afspraken. Gekozen is voor een *bottom-up* proces. Begin mei (2020) zijn door de UVG (programmamanager & contactpersoon) met alle werkgroep-voorzitters gesprekken gevoerd over de actuele stand van zaken rondom de Alliantie-afspraken, de prognose voor 2020 en de prioriteiten voor 2021/2022. Op basis daarvan heeft een ontmoeting plaatsgevonden tussen de werkgroep-voorzitters en de UVG in juni, waarbij de werkgroepen hun inzet gepitcht hebben. Deze inhoudelijke richting is vervolgens vastgesteld in het bestuurlijk overleg van juni. In de maanden daarna hebben de werkgroepen de activiteitenoverzichten geconcretiseerd en zijn in het bestuurlijk overleg van september nog enkele dilemma's besproken.

Tot slot: Deze jaarschijf is tot stand gekomen tegen de achtergrond van de corona-pandemie. De impact van corona op 2021 is nog niet te voorspellen, maar mogelijk dat dit effect gaat hebben op sommige ambities en activiteiten. Als dit aan de orde is, zullen partners negatieve effecten spoedig bespreekbaar maken en bijsturen waar nodig.

Hoofdstuk 1 - Vormgeven aan het partnerschap

In hoofdstuk 1 van de Alliantie-afspraken is omschreven op welke wijze de partners invulling geven aan hun samenwerking. De (overleg)structuur is omschreven, alsmede de gezamenlijke onderliggende waarden voor de samenwerking: wederkerigheid, vertrouwen, openheid en aanspreekbaarheid.

Partijen hebben geconstateerd dat, aanvullend op de huidige afspraken, een extra inspanning nodig is om de kruispunten en samenhang tussen de thema's en werkgroepen goed te kunnen borgen. Inhoudelijk werken de juiste mensen aan de Alliantie-thema's, maar onderling is er nog (te) weinig verbinding. Met als risico verkokering en een suboptimaal resultaat. Verder hebben partijen geconstateerd, dat op wijkniveau veel opgaven samenkomen; integrale gebiedssturing wordt daarmee van steeds meer belang, zeker nu in de veerkracht in sommige wijken onder druk staat. Breda is één van de gemeenten in het kader van het Rijksprogramma Leefbaarheid en Veiligheid; dit biedt kansen hier nadere invulling aan te geven. Via het Rijksprogramma komen diverse inhoudelijke sporen samen de komende jaren.

Met het oog op het bovenstaande zijn de volgende (aanvullende) afspraken gemaakt:

- De voorzitters van de werkgroepen komen 2 keer per jaar bij elkaar. Het doel is elkaar informeren en afstemmen. Het voorzitterschap rouleert.
- Jaarlijks organiseert de uitvoeringsgroep een bijeenkomst voor alle leden van de werkgroepen. Het doel is uitwisseling en elkaar (beter) leren kennen.
- De werkgroep samenwerken in de wijk zorgt samen met de gebiedsmanagers voor integraliteit in de wijkplannen. De focus ligt daarbij op het sociale domein (leefbaarheid, participatie, veiligheid) en waar van toepassing op activiteiten rondom duurzaamheid en portefeuillebeleid. Afspraken worden vastgelegd in de (jaarlijkse) wijkagenda en uitgevoerd samen met het bestaande wijknetwerk.
- In de jaarschijf geeft iedere werkgroep expliciet aan waar afstemming met andere werkgroepen georganiseerd wordt ('kruispunten').
- Het landelijke programma Leefbaarheid en Veiligheid richt zich op Breda Noord. Het lijkt erop dat Hoge Vucht het gebied is waar de meeste zorgen over zijn en waar de meeste focus op komt te liggen. Afhankelijk van de verdere uitwerking van de aanpak, kan het zijn dat in dit gebied meer nodig is om de gewenste impact te maken (programmabureau / PACT-aanpak).
- De uitvoeringsgroep vergadert af en toe op locatie en combineert vergaderen met (wijk)bezoeken, om zo de verbinding met de praktijk te verstevigen.

Hoofdstuk 2 - Betaalbaarheid en beschikbaarheid

Ambitie 2019-2023 samengevat:

- beheersbaar houden van woonlasten van huurders;
- zorgen voor beschikbaarheid van voldoende (betaalbare) sociale huurwoningen (en monitoring);
- zorgen voor beschikbaarheid van de juiste woningen in relatie tot de ontwikkeling van diverse doelgroepen, niet alleen naar aantal en prijs, maar ook naar kwaliteit en verdeling naar wijken en buurten (en analyse);
- extra huisvesting ten behoeve van de 'onderkant' van de woningmarkt en 'spoedzoekers';
- voorkomen van een verdere concentratie van lage inkomens, op lange termijn via een gezamenlijke veranderopgave zorgen voor gedifferentieerde opbouw van wijken.

Stand van zaken jaarschijf 2019/2020

In 2019 heeft een gezamenlijk woonlasten- en doelgroepenonderzoek plaatsgevonden. De vertaling hiervan naar een nieuwe afspraak over woningaantallen per prijsklasse bevindt zich in een afrondende fase. De aantallen uit de 'oude' afspraak worden behaald, laat het meest recente overzicht van (de ontwikkeling van) de huurvoorraad naar huurprijsklasse zien. Echter; cijfers uit Klik voor Wonen laten zien dat er desondanks sprake is van een toenemende druk op de Bredase woningmarkt in combinatie met oplopende wachttijden voor een sociale huurwoning. De noodzaak om de tabel aan te passen en woningen toe te voegen (zie ook H3) groeit. Daarnaast is door de werkgroep Betaalbaarheid en beschikbaarheid de afgelopen periode de aansluiting gemaakt tussen de portefeuilleplannen van de corporaties en de aanpak kwetsbare wijken, waarmee nu op wijkniveau afspraken gedaan kunnen worden over te maken hoofdkeuzes op fysiek dan wel sociaal gebied.

Focus 2021/2022

De belangrijkste volgende stap gaat over het verder brengen van de analyses op wijkniveau, zodanig dat toekomstige investeringen en andere interventies (ook sociaal) maximaal bijdragen aan de wijkontwikkeling op zowel korte als (middel)lange termijn. Inzet is te komen tot afstemming van ieders beleid middels een

gezamenlijk wijkplan, in nauwe samenwerking met de professionals in de wijknetwerken en de werkgroep Samenwerken in de wijk. Daarbij worden ook de bestaande gebiedsprofielen betrokken. Onderdeel van de analyse is het in kaart brengen van de spanning (en bijbehorende dilemma's en oplossingsrichtingen) die wijksturing kan opleveren in relatie tot de stedelijke opgave (zoals groei van de voorraad en de huisvestingsopgave urgenten).

Andere prioriteiten voor 2021/2022 zijn: de ontwikkeling van een integrale woonlastenmonitor, het evalueren van de pilots voor spoedzoekers en het in kaart brengen van de toekomstige opgave en tot slot het stimuleren van passend wonen (doorstroming).

Voorgenomen gezamenlijke activiteiten 2021-2022

(als aanvulling op en specifieke invulling van de algemene afspraken in de meerjarenovereenkomst: de nummers corresponderen met de afspraken in de meerjarenovereenkomst)

Werkzaamheden en activiteiten in 2021 en 2022	Uitvoerende partij(en)	Trekker
§ 2.1 – Woonlasten		
<i>(jaarlijkse huurverhoging conform Sociaal Huurakkoord, 2.1.2)</i> Inkomensafhankelijke huurverhoging: Indien corporaties in 2021 gebruik gaan maken van inkomensafhankelijke huurverhoging, dan zal de meeropbrengst hiervan, wanneer deze buiten de huursom wordt gehouden, worden benut voor investeringen, benodigd voor het behalen van de prestatieafspraken.	Corporaties	Corporaties
<i>(monitor woonlasten, 2.1.7)</i> In Q1 monitoren van de volgende elementen van woonlasten: a) De huurprijs van de woningen, via de 'Monitor sociale voorraad Breda'; b) Energielasten. In beeld brengen ontwikkeling van energielasten; (NB eerst nog ontwikkelen van tool en definities in overleg met de werkgroep duurzaamheid). c) Gemeentelijke belastingen (OZB, afvalstoffenheffing en rioolheffing). Overzicht beschikbaar stellen van de ontwikkeling van deze lasten. Zodanig uitwerken, dat we tot een makkelijk in te vullen jaarlijkse woonlastenmonitor kunnen komen.	Gemeente Corporaties	Werkgroep B&B
§ 2.2 – Beschikbaarheid		
<i>(aantallen woningen per prijsklasse, 2.2.1 en 2.2.2)</i> Monitoren van de afspraak over de aantallen woningen per prijsklasse, die in Q4 2020 herijkt is, in relatie tot de portefeuilleplannen van de corporaties en het nieuwbouwwolume van de gemeente. Daarnaast in 2021 de behoefteprognose en aantallen actualiseren op basis van de nieuwste bevolkingsprognose.	Gemeente Corporaties	Werkgroep B&B
<i>(aantallen woningen per prijsklasse, 2.2.1 en 2.2.2)</i> Vergroten van de beschikbaarheid van de goedkope woningvoorraad voor jongeren tot 23 jaar, door de volgende bijsturingmogelijkheden in 2021 uit te werken en waar mogelijk al direct toe te passen: <ul style="list-style-type: none"> • Aanbod voor jongeren uitbreiden via woningdelen; • Aanbod voor jongeren uitbreiden via het labelen van woningen voor jongeren; • Toepassen van 2 hurenbeleid of leeftijdgebonden huurprijsbeleid; • Los van de absolute omvang van de goedkope voorraad afspreken dat er jaarlijks een aantal woningen via Klik voor Wonen wordt aangeboden gelijk aan het aanbod van de afgelopen 4 jaar (in de periode 2016 t/m 2019 gemiddeld 210 per jaar). Corporaties kunnen binnen dit alternatief zelf kiezen langs welke weg ze dit doen (zie eerste 3 bullets). Doel van de bijsturingmogelijkheden is om de slaagkansen van jongeren tot 23 jaar en/of het aantal toewijzingen aan deze groep op het niveau van voorgaande jaren te houden.	Corporaties	Corporaties
<i>(inzet 'onderkant woningmarkt'/spoedzoekers in relatie tot regionale opgave, 2.2.3)</i> Evalueren van de pilots m.b.t. extra huisvesting voor de onderkant van de woningmarkt / spoedzoekers en bepalen toekomstige opgave op dit gebied. (in samenwerking met werkgroep Wonen en zorg; zie ook hoofdstuk 6)	Corporaties	Corporaties
<i>(inzet middeninkomens, 2.2.4)</i> Het waar mogelijk wegnemen van blokkades voor middeninkomens om in te stromen in het huidige aanbod woningen (inkomensgrenzen bij particuliere beleggers, woonruimteverdelingsregels corporaties, hypotheekbeleid). Het	Gemeente Corporaties	Gemeente

nieuwbouwprojectenoverleg gaat daarnaast aan de slag met het opbouwen van een portefeuille voor middeldure (huur)woningen. Zie 3.5 <i>(huisvestingsopgave studenten, 2.2.5)</i>	Gemeente Corporaties	Gemeente
In het najaar organiseren van bestuurlijk overleg met Bredase hogescholen, waarbij de (toekomstige) vraag naar en het (toekomstige) aanbod aan studentenwoningen, en de wijze waarop dit op elkaar aansluit, wordt besproken. <i>(doorstroming woningmarkt / passend wonen, 2.2.6)</i>	Gemeente Corporaties GHK	Gemeente en corporaties
In 2021 uitvoeren van enkele in de praktijk goed uitvoerbare pilots om doorstroming op de woningmarkt en meer passend wonen te bevorderen en evalueren van deze pilots in 2022 ('leren door te doen').	Gemeente Corporaties	Gemeente
Voeren van overleg over het mogelijke beheer en de exploitatie van woonwagens- en woonwagenstandplaatsen	Gemeente Corporaties	Gemeente
§ 2.3 – Veranderopgave woningvoorraad		
<i>(veranderopgave; van wijkanalyse naar wijkplan, 2.3.1)</i> Opdracht uitwerken aan wijkteams om een gezamenlijk plan op wijkniveau te maken inclusief een gezamenlijk portefeuilleplan. Daarbij starten met Geeren-Noord en Geeren-Zuid. Vanuit de Alliantie zorgdragen voor een helder stedelijk kader voor het wijkniveau (ofwel: het verder uitwerken van het gezamenlijk portefeuillebeleid ofwel verdieping van de notitie "kwetsbare wijken" en dan ook kijken naar vraag-aanbod op wijkniveau voor specifieke doelgroepen zoals bijvoorbeeld jongeren en ouderen). Vervolgens monitoren van de uitvoering en in kaart brengen van spanning / impact die integrale gebiedssturing kan hebben op de het realiseren van de stedelijke opgave. In nauwe afstemming met de <u>werkgroep Samenwerken in de wijk</u> (vanwege de wijkagenda's) en <u>Nieuwbouwprojectenoverleg</u> (vanwege de spanning die kan ontstaan tussen de groeiambitie enerzijds en de wijksturing anderzijds).	Gemeente Corporaties	Werkgroep B&B
Als dit wenselijk is om de draagkracht in bepaalde buurten te versterken, kunnen de corporaties (na overleg met de Alliantiepartners) vanaf 2022 de mogelijkheid benutten om de vrije toewijzingsruimte van 7,5% te verhogen (tot maximaal 15%).	Gemeente Corporaties GHK	Corporaties
§ 2.4 – Voorrangafspraken voor woningtoewijzing aan doelgroepen		
<i>(woningtoewijzingen met voorrang, 2.4.1)</i> Halfjaarlijks monitoren van de woningtoewijzingen met voorrang, via de rapportage van Klik voor Wonen.		Corporaties

Hoofdstuk 3 – Nieuwbouwopgave

Ambitie 2019-2023 samengevat:

- realisatie van 1300 betaalbare huurwoningen in periode 2017-2027 (gemiddeld 130 woningen per jaar);
- versnellingsambitie om in periode 2019 tot en met 2022 1.200 woningen naar realisatie te brengen dan wel in harde plannen vast te leggen;
- corporaties en gemeente zetten zich ieder vanuit de eigen rol in voor deze ambitie en bewaken in overleg de voortgang van projecten.

Stand van zaken jaarschijf 2019/2020

De doelstelling om via nieuwbouw minimaal 130 sociale huurwoningen te realiseren per jaar wordt tot dusver niet behaald. De 100-dagen aanpak leidt tot een versnelde oplevering (dan wel in harde plannen) van mogelijk 1000 tot 1500 woningen. Daarnaast wordt het stimuleringsbudget vanuit de Impuls Woonagenda ingezet om projecten te versnellen. De urgentie is groot. Wachtlijden in Breda lopen op en mogelijk gaat een extra grote vraag naar sociale huurwoningen ontstaan als gevolg van de coronacrisis.

Focus 2021/2022

De belangrijkste volgende stap behelst de beweging 'van planning naar realisatie' en het wegnemen van belemmeringen die thans realisatie in de weg staan, zodanig dat de versnellingsambitie van 1.200 sociaal (in realisatie dan wel harde plannen) alsnog behaald wordt. De geplande realisatie van 100 tot 150 tijdelijke woningen (voor spoedzoekers) staat ten dienste aan deze doelstelling. Extra uitdaging voor de komende

periode is om te anticiperen op mogelijke consequenties van de recessie op de woningbouw, bijvoorbeeld middels anticyclisch bouwen.

Voorgenomen gezamenlijke activiteiten 2021-2022

(als aanvulling op en specifieke invulling van de algemene afspraken in de meerjarenovereenkomst: de nummers corresponderen met de afspraken in de meerjarenovereenkomst)

Werkzaamheden en activiteiten in 2021 en 2022	Uitvoerende partij(en)	Trekker
§ 3.1 – De nieuwbouwoopgave		
<i>(netto uitbreidingsopgave van 1300 sociaal / 20% van stedelijke groeiopgave in periode 2017-2027, 3.1.1 en 3.1.2)</i> Actief beleid inzetten om minimaal 260 betaalbare huurwoningen te realiseren in 2021 en 2022.	Gemeente Corporaties	Corporaties
<i>(netto uitbreidingsopgave & versnellingsambitie, 3.1.2 tot en met 3.1.3)</i> Realiseren van 100-150 tijdelijke woningen, onder meer voor spoedzoekers met en zonder zorgvraag en om versneld sociale huurwoningen te kunnen bouwen (versnellingsambitie). In samenwerking met <u>werkgroep Wonen en zorg</u> .	Gemeente Corporaties	Gemeente
<i>(versnellingsambitie, 3.1.3)</i> Uitvoering geven aan de in 2020 opgestelde projectplanningen voor het realiseren, dan wel in harde plannen hebben, van 1.200 sociale huurwoningen in de periode tot en met 2022.	Gemeente Corporaties	Corporaties
<i>(beschikbaar krijgen locaties en invullen randvoorwaarden voor (snelle) realisatie, 3.1.4)</i> Uiterlijk in Q2 2021 vastleggen van financiële afspraken (AOK) voor het bestedingsplan Impuls voor de Woonagenda 2019-2022 bij woningbouwprojecten van de corporaties en daarmee een bijdrage leveren aan het realiseren van de nieuwbouwambitie.	Gemeente Corporaties	Gemeente
§ 3.2 – Samenwerking		
<i>(nieuwbouwprojectenoverleg, 3.2.1)</i> Viermaal per jaar nieuwbouwprojectoverleg voeren en rapporteren van de voortgang van de woningbouwoopgave aan de uitvoeringgroep en het bestuurlijk overleg Alliantie.	Gemeente Corporaties	Gemeente
§ 3.3 – Randvoorwaarden gebiedsontwikkeling		
<i>(stedenbouwkundige randvoorwaarden, 3.3)</i> Organiseren van 2 werksessies inclusief locatiebezoeken tussen de stedenbouwkundige afdeling van de gemeente en planontwikkelaars van de corporaties, aangevuld met eventuele externe expertise. Inzet is het verkrijgen van meer wederzijds inzicht en begrip en een betere afstemming van de stedenbouwkundige randvoorwaarden op het product sociale huurwoning.	Gemeente Corporaties	Gemeente
<i>(uitzondering bankgarantie DAEB-activiteiten, 3.3.2)</i> Evalueren van de uitzondering van het niet hoeven leveren van een bankgarantie bij 100% DAEB-activiteiten.	Gemeente Corporaties	Gemeente
<i>(stedelijke aanpak Flora en Fauna, 3.3.4)</i> Gezamenlijk opstellen en uitvoeren van het plan van aanpak integrale stedelijke aanpak Flora en Fauna in het kader van de Wet natuurbescherming. Het plan van aanpak wordt ter vaststelling aangeboden aan het bestuurlijk overleg in Q1/Q2 2021.	Gemeente Corporaties	Gemeente
§ 3.4 – Grondprijzen		
<i>Geen bijzonderheden t.o.v. afspraken in meerjarenovereenkomst Alliantie</i>		
§ 3.5 – Opgave realisatie middeldure (huur)woningen		
<i>(onderzoeken mogelijkheden middeldure (huur)woningen door corporaties, 3.5.1)</i> In 2021 opbouwen van een portefeuille met kansen voor het realiseren van middeldure (huur)woningen door de corporaties. Dit kan door nieuwbouw en tevens door het benutten van de mogelijkheden en instrumenten binnen de bestaande voorraad.	Gemeente Corporaties	Corporaties

Hoofdstuk 4 – Duurzaamheid

Ambitie 2019-2023 samengevat:

- CO2-reductie op koers (conform Klimaatakkoord, dat wil zeggen: 49% reductie in 2030 en 95% in 2050 ten opzichte van 1990) en gezamenlijke monitoring;
- verduurzamen en verdichten Amer-warmtenetwerk, met als uitgangspunt uniforme en betaalbare tarieven;
- opstellen wijkenergieplannen en transitievisie warmte;
- op koers om in 2030 bij nieuwbouw, renovatie en onderhoud van woningen tenminste 50% circulaire materialen te gebruiken;
- aandacht voor klimaatadaptatie en vergroten biodiversiteit;
- reductie van energieverbruik en vergroten energiebewustzijn van bewoners.

Stand van zaken jaarschijf 2019/2020

Het afgelopen jaar vond een terugkerende discussie plaats over de methodiek om de (prognose van de) CO₂-reductie transparant te maken en te meten. Er is een begin gemaakt met een gezamenlijke CO₂-routekaart voor de Bredase corporaties, mede in relatie tot het gemeentelijk dashboard ten behoeve van de energietransitie. Tot slot is een Initiatiefgroep Klimaatadaptatie en biodiversiteit gestart, die een plan van aanpak heeft ontwikkeld voor de komende periode, en is het gesprek over circulariteit opgestart.

Focus 2021/2022

Behalve dat het accent de komende periode vooral zal liggen op 'doen' en 'feitelijke CO₂-reductie, zullen de Alliantiepartners verder invulling geven aan een gezamenlijke routekaart voor Breda, inclusief CO₂-reductieprognoses; zodanig dat deze te ontsluiten zijn via het gemeentelijk dashboard en een basis vormen voor de sturing en besluitvorming rondom ingrepen (op wijkniveau) en te maken keuzes in het kader van de energietransitie. Daarnaast ligt de nadruk op het zetten van concrete stappen op de thema's circulariteit en klimaatadaptatie.

Voorgenomen gezamenlijke activiteiten 2021-2022

(als aanvulling op en specifieke invulling van de algemene afspraken in de meerjarenovereenkomst: de nummers corresponderen met de afspraken in de meerjarenovereenkomst)

Werkzaamheden en activiteiten in 2021 en 2022	Uitvoerende partij(en)	Trekker
§ 4.1 - CO₂-neutraal		
<i>(wijkenergieplannen opstellen, resulterend in transitievisie warmte, 4.1.2)</i> Wijkplannen aardgasvrije wijken (als onderdeel Transitievisie Warmte) tot 2030 opstellen, inclusief aargasvrij(ready) maken en elektrificeren kookfunctie. Discussie en gesprek vindt in eerste instantie plaats via de werkgroep en stuurgroep Transitie Visie Warmte.	Gemeente Corporaties	Gemeente
<i>(impact van andere energieinfrastructuren in beeld brengen, 4.1.5)</i> Structureel samenwerken bij het in beeld brengen van technische, ruimtelijke en financiële consequenties als gevolg van het aansluiten van een substantieel deel van de woningvoorraad op andere energieinfrastructuren, en deze opnemen in de wijkplannen. Dit zal ook in het dashboard energietransitie worden opgenomen.	Gemeente Corporaties	Gemeente
<i>(route naar CO₂-neutrale woningvoorraad, 4.1.6)</i> Wijkgericht inzicht bieden in de (geplande) vastgoedingrepen van corporaties.	Gemeente Corporaties	Gemeente
<i>(route naar CO₂-neutrale woningvoorraad, 4.1.6)</i> Ontwikkelen gezamenlijke Alliantie Breda routekaart, inclusief CO ₂ -reductieprognoses, zodanig dat deze te ontsluiten zijn via het dashboard en een basis vormen voor de sturing en besluitvorming rondom ingrepen (op wijkniveau) en te maken keuzes in het kader van de energietransitie.	Gemeente Corporaties	Gemeente
§ 4.2 – Circulaire economie		
<i>(betekenis circulair voor corporaties en gemeente, 4.2.1)</i>	Corporaties Gemeente	Werkgroep Duurzaamheid

Samen betekenis en nadere invulling geven aan circulariteit. Er wordt aangesloten bij MPG (als drager circulariteit) en het afwegingskader vanuit BZK.		
<i>(betekenis circulair voor corporaties en gemeente, 4.2.1)</i> Circulaire interventies in bestaande bouw inzichtelijk maken (afwegingskader, eerste inzichten in aard en omvang materialenstromen en circulaire potentie)	Corporaties Gemeente	Werkgroep Duurzaamheid
<i>(circulaire economie, 4.2: nieuwbouw)</i> Circulariteit opnemen in nieuwbouwprojecten. Starten bij het in beeld brengen wat wel/niet gedaan is. Doel voor nu is eerst bewustwording en inzicht creëren, en van daaruit de volgende stap zetten.	Corporaties	Corporaties
<i>(circulaire economie, 4.2: leren door te doen)</i> Experimenteren met circulariteit in woningbouw: in nieuwbouw én bestaande bouw	Corporaties Gemeente	Corporaties
Verder onderzoeken van de rol van het gemeentelijk maatschappelijk vastgoed van Breda binnen de verdere transitie naar een circulaire economie in de 2021/2022. Hierbij wordt ook gekeken naar de eventuele koppelkansen betreffende de verdere reductie van de CO ₂ -footprint van de portefeuille.	Gemeente	Gemeente
§ 4.3 – Klimaatadaptatie en biodiversiteit		
<i>(klimaatadaptatie gebouwde omgeving, 4.3.1)</i> Afwegingskader klimaatadaptatie gebouwde omgeving opstellen	Gemeente	Gemeente
<i>(klimaatadaptatie gebouwde omgeving, 4.3.1)</i> Gezamenlijk Co.o.l. box klimaatadaptatiemaatregelen opstellen en toepassen in 2 pilots (Cf. PvA Initiatiefgroep)	Gemeente Corporaties GHK	Initiatiefgroep klimaatadaptatie
<i>(aandacht voor versterken biodiversiteit, 4.3.2)</i> Gezamenlijk de groene klapper ontwikkelen met het doel om buurtgericht samen te werken	Corporaties Gemeente GHK	Initiatiefgroep klimaatadaptatie
§ 4.4 – Beperken energieverbruik huishoudens / vergroten bewustzijn		
<i>(communicatie bewoners, versterken energiebewust gedrag, 4.4.1)</i> Inventariseren en evalueren van ervaringen met energicoaches (i.o.m. werkgroep Betaalbaarheid en beschikbaarheid)	Corporaties	Corporaties
<i>(communicatie bewoners, versterken energiebewust gedrag, 4.4.1)</i> Onderzoeken hoe tot een gezamenlijke (communicatie)aanpak gekomen kan worden.	Gemeente Corporaties GHK	GHK Corporaties
§ 4.5 – Monitoring		
<i>(monitoren CO₂-reductie per corporatie, totale corporatiebezit en aantal aardgasvrije woningen, 4.5.1)</i> CO ₂ -reductie (en prognose eind 2023) monitoren volgens de systematiek zoals overeengekomen eind 2019 / begin 2020 (notitie CO ₂ reductie Bredase corporaties) met als onderlegger de voorgenomen investeringen zoals opgenomen in de begroting van de corporaties.	Gemeente Corporaties	Corporaties
<i>(monitoren CO₂-reductie per corporatie, totale corporatiebezit en aantal aardgasvrije woningen, 4.5.1)</i> Aantal aardgasvrije woningen inventariseren, als aanvulling op de monitor.	Gemeente Corporaties	Corporaties

Hoofdstuk 5 - Samenwerken in de wijk

Ambitie 2019-2023 samengevat:

- ontwikkeling integrale wijkaanpak (samen met partners), primair gericht op het versterken van leefbaarheid en participatie.
- langdurige inzet en aandacht van Alliantiepartners in aandachtswijken, zodat wijken minimaal op hetzelfde niveau blijven.
- daarnaast keuze voor tijdelijke injecties (projectmatig) in hotspots, die met elkaar worden bepaald op basis van onder andere de Buurtbarometer (datagestuurd aanwijzen van hotspots), actuele stedelijke thema's (bv

armoede, veiligheid, eenzaamheid) of geplande investeringen/projecten in bestaande bouw, nieuwbouw en gebouwde omgeving.

- Versterking zeggenschap van bewoners.

Stand van zaken jaarschijf 2019/2020

Tot dusver heeft het inhoudelijk accent gelegen op het vormen van een gezamenlijk beeld op de mate van kwetsbaarheid van wijken vanuit diverse databronnen (datasturing) en op het in kaart brengen van ieders inzet. De slag naar gezamenlijke integrale gebiedssturing is nog onvoldoende gemaakt.

Focus 2021/2022

De belangrijkste volgende stap is om in 2021/2022 de integrale sturing op wijkniveau (beter) vorm te geven (gezamenlijk perspectief op doel, inzet en acties per wijk), de operationele wijknetwerken te ondersteunen en te versterken, expliciete verbinding met andere thema's/werkgroepen (onder andere veiligheid, wonen en zorg, beschikbaarheid en betaalbaarheid) te realiseren en mede invulling te geven aan de Rijksaanpak kwetsbare wijken in Breda Noord (Rijksprogramma leefbaarheid en veiligheid). Met daarbij de opmerking dat de Alliantie zich niet alleen richt op Breda-Noord, maar op alle vroegsignaleringswijken, kwetsbare wijken en focusbuurten. De Rijksaanpak zou mogelijk op onderdelen tot een (tijdelijke) verschuiving in focus kunnen leiden de komende periode.

Voorgenomen gezamenlijke activiteiten 2021-2022

(als aanvulling op en specifieke invulling van de algemene afspraken in de meerjarenovereenkomst: de nummers corresponderen met de afspraken in de meerjarenovereenkomst).

Werkzaamheden en activiteiten in 2021 en 2022	Uitvoerende partij(en)	Trekker
§ 5.1 – Wijkgericht werken in kwetsbare wijken en wijkveiligheid		
<i>(gezamenlijke keuze en integrale aanpak kwetsbare wijken / hotspots, 5.1.3)</i> In 2021 ligt de focus op de vroegsignaleringswijken Fellenoord-Schorsmolen en Doornbos-Linie. En op de kwetsbare wijken Muizenberg-Kesteren, Hoge Vucht, Heuvel, Tuinzigt en Haagpoort. Daarnaast is een lijst met kwetsbare buurten (focusbuurten) vastgesteld. Dit zijn buurten die niet in de kwetsbare of vroegsignaleringswijken liggen, maar waar (gezamenlijke) inzet desondanks nodig kan zijn.	Gemeente Corporaties	Gemeente
<i>(gezamenlijke keuze en integrale aanpak kwetsbare wijken / hotspots, 5.1.3)</i> Jaarlijks in Q1 actualiseren van de betrokken gebieden ter voorbereiding op het volgende jaar. Daarbij in beeld brengen welke thema's er spelen in deze gebieden. Dit geldt niet alleen voor de vroegsignalerings- en kwetsbare wijken, maar ook voor de focusbuurten.	Gemeente Corporaties	Gemeente
<i>(gezamenlijke keuze en integrale aanpak kwetsbare wijken / hotspots, 5.1.3)</i> Op elkaar aansluiten van de cyclussen van corporaties en gemeente: In Q2 en Q3 een keuze maken voor de thema's die iedere organisatie (al dan niet gezamenlijk) in de kwetsbare wijken en vroegsignaleringswijken oppakt en concreet maken van de inzet. Deze thema's zijn onderdeel van de gezamenlijke focus op sociale en fysieke leefbaarheid, veiligheid en bewonersparticipatie. Vervolgens de thema's en bijbehorende inzet verankeren in: - jaarplan/wijkplannen/wijkagenda's en begroting (corporaties) - wijkagenda's en begroting kwetsbare wijken (gemeente) Deze dienen uiterlijk eind Q4 afgestemd te zijn in het Alliantieoverleg en vastgesteld te worden in het College.	Gemeente Corporaties	Gemeente
<i>(gezamenlijke keuze en integrale aanpak kwetsbare wijken / hotspots, 5.1.3)</i> In kwetsbare wijken en vroegsignaleringswijken zijn eind 2021, daar waar behoefte is, operationele teams georganiseerd op een fysieke plek in de wijk (zoals Buurtpunt Fellenoord), waarbij de focus op leefbaarheid en veiligheid in de wijk ligt. Hierbij zijn in eerste instantie wijkconsulenten, wijkbeheerders, wijkagent en handhavers betrokken. In een later stadium worden andere stakeholders betrokken.	Gemeente Corporaties	Corporaties
<i>Dit alles in samenwerking met onder andere: <u>werkgroepen Veiligheid, Wonen en zorg en Beschikbaarheid en betaalbaarheid.</u></i>	Gemeente Corporaties	Corporaties

§ 5.2 – Stedelijke thema's en toekomstige plannen		
<i>(verankeren stedelijke thema's in aanpak kwetsbare wijken, 5.2.1)</i> Aandacht hebben voor grootstedelijke ontwikkelingen om de effecten daarvan op leefbaarheid en veiligheid in de wijk te kunnen volgen / bewaken en waar nodig te signaleren en koppelkansen te pakken.	Gemeente Corporaties	Gemeente
<i>(vroegtijdige afstemming toekomstige plannen, 5.2.3)</i> Vroegtijdig bespreken van de plannen van groot onderhoud van corporaties, aanpak openbare ruimte, aanpak klimaatadaptatie of nieuwbouwprojecten (al dan niet meerjarig) in de kwetsbare wijken en vroegsignaleringswijken, om zodoende te komen tot een goede samenwerking. De werkgroep gaat dit t.z.t. wegleggen bij de operationele wijkteams.	Gemeente Corporaties	Corporaties
<i>(vroegtijdige afstemming toekomstige plannen, 5.2.3)</i> Een kaart maken per wijk (Q1) waarop de gezamenlijke ontwikkelingen / toekomstplannen zichtbaar zijn. Deze kaart delen met wijkbeheerders en woonconsulenten. De kaart is input voor de te maken keuzes wat betreft de wijkinzet (Q2 en Q3).	Gemeente Corporaties	Gemeente
§ 5.3 – Betrekken bewoners bij planvorming		
<i>(bewonersinitiatief stimuleren en ondersteunen, 5.3.2)</i> Versterken van de initiatiefkracht van bewoners in kwetsbare wijken en vroegsignaleringswijken door het zichtbaar maken van nieuwe werkwijzen.	Gemeente Corporaties	Gemeente
<i>(effectieve samenwerkingsnetwerken in de wijk, 5.3.3 en 5.3.4)</i> Twee keer per jaar (digitale) sessies organiseren, waarbij goede voorbeelden uit de werkende praktijk van Breda (via wijkconsulenten, wijkbeheerders, stadsmariniers, handhavers, stedenbouwers, sociaal domein of wat interessant is) of daarbuiten, ter inspiratie gedeeld worden met partners in de wijk.	Gemeente Corporaties	Gemeente
<i>(algemeen bij 5.3)</i> Stimuleren van operationele wijkteams om nieuwe werkwijzen op te pakken. Rol van de werkgroep Samenwerken in de wijk is vervolgens om te volgen, te faciliteren en knelpunten op te lossen.	Gemeente Corporaties	Gemeente

Hoofdstuk 6 - Wonen en zorg

Ambitie 2019-2023 samengevat:

- goede samenwerking op het terrein van wonen en zorg;
- kwetsbare mensen die in de wijk wonen, kunnen daar zo lang en goed mogelijk blijven wonen;
- voldoende (kleine zelfstandige en geclusterde) woningen/woonvoorzieningen met een passende huurprijs, aansluitend op de vraag;
- voldoende geschikte woningen met een passende huurprijs voor kwetsbare mensen die van intramurale zorg naar reguliere huur kunnen en willen doorstromen (contingentafspraken, jaarlijks evalueren);
- samen beter acteren op (dreigende) overlast en onveilige situaties rondom kwetsbare bewoners;
- het behouden en verbeteren van de leefbaarheid in de wijken voor alle bewoners;
- het vroegtijdig signaleren en oppakken van financiële problemen van huurders.

Stand van zaken jaarschijf 2019/2020

De afgelopen periode zijn met name stappen gezet in de verbinding van de Alliantiepartners met de zorgpartijen, in het beeld maken op de opgave (de vraag) en de *match* met het aanbod aan woningen/woonvoorzieningen. De werkgroep focust daarmee steeds nadrukkelijker op preventie. De aanpak van overlast en onveilige situaties zal voortaan via de werkgroep Veiligheid invulling krijgen (hoofdstuk 7). Dit geeft duidelijkheid in de rol en positionering van beide werkgroepen.

Focus 2021/2022

De grootste opgave voor de komende periode betreft de zorg voor de kwetsbare doelgroep in brede zin ('bestaande stad'). Daarbij ligt de focus op het tot stand brengen en verstevigen van de benodigde verbindingen tussen partijen. Soms gaat het daarbij ook om regionale verbanden. Een tweede opgave betreft het aanjagen van de realisatie van de opgave in het souterrain van de woningmarkt en de tijdelijke woningen ten behoeve van spoedzoekers. Een derde focuspunt is te komen tot het anders (dichtbij en betaalbaar)

organiseren van de zorg op plekken waar sprake is van een concentratie van kwetsbare/zorgbehoefte mensen ('de zorg naar de mensen toe brengen').

Voorgenomen gezamenlijke activiteiten 2021-2022

(als aanvulling op en specifieke invulling van de algemene afspraken in de meerjarenovereenkomst: de nummers corresponderen met de afspraken in de meerjarenovereenkomst)

NB: Onderstaand overzicht betreft de werkzaamheden, waarbij de werkgroep Wonen en Zorg betrokken is, en niet de werkzaamheden van de Regiegroep wonen en zorg die sinds januari 2020 werkzaam is. De onderwerpen die alleen de bijdrage van zorgpartners betreffen en die onderdeel zijn van het programmaplan Wonen en Zorg Breda worden door de regiegroep gestuurd en gemonitord. Deze onderwerpen komen daarmee niet terug in deze jaarschijf.

Werkzaamheden en activiteiten in 2021 en 2022	Uitvoerende partij(en)	Trekker
§ 6.1 – Goede samenwerking op het terrein van wonen en zorg (algemeen)		
<i>(tenminste jaarlijkse samenwerkings/infobijeenkomst, 6.1.2)</i> 2 keer per jaar een bijeenkomst organiseren voor medewerkers van corporaties, zorgaanbieders en gemeente rond een actueel samenwerkingsthema en het bespreken van de actualiteit in de prestatieafspraken	Corporaties Gemeente	Wergroep W&Z
§ 6.2 - Kwetsbare mensen die in de wijk wonen, kunnen daar zo lang en goed mogelijk wonen		
<i>Gelet op de inmiddels vastgestelde gebiedsbeschrijvingen wonen en zorg en het Programmaplan wonen en zorg Breda wordt niet meer geïnvesteerd in het opstellen van woon-zorg-visies op wijkniveau (afspraken 6.2.1 meerjarenovereenkomst). Waar vanuit een intensieve wijkgerichte aanpak (vgl. op te stellen aanpak sociale vernieuwing 3.0 Breda Noord) noodzakelijk is, wordt dit wel gedaan.</i>		
A. Positief woonklimaat		
Uitvoeren van 3 concrete projecten/pilots, gericht op het verbeteren van het woonklimaat en de betrokkenheid van de omgeving bij de kwetsbare bewoners in de buurt. We sluiten hierbij aan op lopende ontwikkelingen: - In de wijk Gageldonk door Alwel - in de ontwikkeling van gemengd wonen in de Rijpstraat door WonenBredburg (oktober samenwerkingsovereenkomst) - in de complexen Ambachtenlaan, Adriaan van Bergenstraat en Muizenberglaan door Laurentius. In bovengenoemde complexen maken zorgpartijen, gemeente en corporaties afspraken over intensievere samenwerking, over een positief woonklimaat (sociaal beheer) en over financiering en inrichting van de zorg (per complex en niet per adres). Het betreft een nieuwbouw complex, een bestaand complex en een anders in te zetten complex.	Corporaties Gemeente Zorgpartijen (SMO Amarant Ggz Zintri Sovak Prisma)	Corporaties
Monitoren van voortgang & resultaat van bovengenoemde projecten/pilots, waarbij implementatiemogelijkheden elders in de stad een belangrijk criterium vormt (schaalbaarheid). Bovendien wordt de relatie gelegd naar Zorg voor elkaar Breda.	Corporaties Gemeente	Wergroep W&Z
B. Kwalitatieve advisering nieuwbouw		
Advies opstellen over de gewenste kwaliteit en vorm van sociale infrastructuur in nieuwbouwlocaties (bijv. aard en vorm van ontmoetingsmogelijkheden). Doel is dat dit advies wordt meegenomen in de realisatie van toekomstige woonprojecten.	Corporaties Gemeente	Gemeente
C. Langer zelfstandig thuis		
<i>(bewustwording ouderen, 6.2.2)</i> Actief meewerken aan het realiseren van pilots (i.s.m. Avans) waarin senioren met digitale hulpmiddelen ondersteund worden in hun zelfstandigheid op het gebied van wonen.	Corporaties Avans ZveB	Corporaties
<i>(bewustwording ouderen, 6.2.2)</i> Adviseren & monitoren van ontwikkeling in de campagne Wonen met Gemak	Corporaties Gemeente	Gemeente
<i>(bewustwording ouderen, 6.2.2)</i> Corporaties streven naar een nieuw doorstroomplan m.b.t. oudere huurders. Doel is dat senioren gemakkelijker binnen de eigen wijk kunnen doorstromen, ook al is dat naar een woning van een andere corporatie.	Corporaties	Corporaties

§ 6.3 – Voldoende geschikte woningen/woonvoorzieningen met een passende huurprijs		
<i>(6.3.1 opgave in kaart brengen)</i> In kaart brengen van de woon-zorgbehoefte van beschermd wonen, maatschappelijke opvang en de verwachte uitstroomopgave naar huisvesting in de wijk (Actieprogramma Weer Thuis).	Gemeente Corporaties	Werkgroep W&Z
<i>(6.3.1 opgave in kaart brengen)</i> Ontwikkelen van een gezamenlijk afwegingskader ten aanzien van huisvestingsvragen van zorgaanbieders. Aanvragen van zorgaanbieders voor specifieke woningen of wooncomplexen worden in de werkgroep afgestemd, waarbij in de afweging gekeken wordt naar doelgroepen, prioriteit/urgentie, wijk/buurt.	Gemeente Corporaties	Werkgroep W&Z
<i>(maatwerkeraanpak corporaties i.s.m. gemeente en zorgpartijen, 6.3.2)</i> Evalueren pilot maatwerkoverleg	Gemeente Corporaties	Corporaties
Vinden van een geschikte locatie voor de huisvesting van zorgmijders die een leefbaarheids- of veiligheidsrisico voor hun omgeving vormen (Anders wonen).	Gemeente Corporaties	Gemeente
§ 6.4 – Voldoende geschikte woningen met een passende huurprijs voor kwetsbare mensen die van intramurale zorg naar reguliere huur kunnen en willen doorstromen		
<i>(contingentafspraken, 6.4.1)</i> Jaarlijks afstemmen over / evalueren van de meerjarenafspraken over doorstroom/uitstroom (o.a. contingentafspraken) in de regiegroep wonen en zorg	Gemeente Corporaties Zorgpartijen	Gemeente
Bijdrage leveren aan het project Weer Thuis door voorstellen te doen / te adviseren of de mogelijkheid te bieden om werkwijzen in de praktijk te testen (bijv. matching van kandidaten aan woningen). Doel is een ondertekend uitstroomconvenant in 2021.	Gemeente Corporaties	Gemeente (werkgroep W&Z)
Aanpassen / realiseren van woningen ten behoeve van doelgroepen in het souterrain (onderdeel versterkingsplan aanpak dak- en thuisloosheid). Hierbij denken we aan de aanpassing van de woningen in de Gageldonksestraat (Alwel) en andere woonprojecten. In samenwerking met <u>werkgroep Betaalbaarheid en beschikbaarheid</u>	Gemeente Corporaties	Alwel
Realiseren van (100-150) tijdelijke woningen, waarbij de focus ligt op het creëren van een positief woonklimaat en het realiseren van aanbod voor de juiste doelgroepen (advies van de juiste randvoorwaarden) en op het opstellen van kaders mbt uitstroom. (Zie ook: jaarschijf nieuwbouwopgave: in samenwerking met <u>Nieuwbouwprojectenoverleg</u>)	Gemeente Corporaties	Gemeente
§ 6.5 – Samen beter acteren op (dreigende) overlast en onveilige situaties rondom kwetsbare bewoners		
<i>Inzet vanuit Wonen en zorg richt zich voortaan primair op het nemen van maatregelen t.a.v. een positief woon- en leefklimaat (zie verder 6.2). Het samen (beter) acteren in geval van woonoverlast en onveilige situaties in de wijk wordt gecoördineerd via de werkgroep <u>Veiligheid</u> (hoofdstuk 7) in nauwe samenspraak met de werkgroep Wonen en Zorg en de werkgroep <u>Samenwerken in de wijk</u>.</i>		
§ 6.6 – Het behouden en verbeteren van de leefbaarheid in de wijken voor alle bewoners		
<i>Zie 6.2 en 6.5. Verder geen bijzonderheden ten opzichte van meerjarenovereenkomst.</i>		
§ 6.7 – Het vroegtijdig signaleren en oppakken van financiële problemen van huurders		
In het kader van Vroeg Erop Af wordt gewerkt aan een convenant met nieuwe afspraken. Tot die tijd gelden de bestaande afspraken.	Gemeente Corporaties	Gemeente
Ondersteunen en monitoren van het project 'wakkerschudders' (onderdeel versterkingsplan) waar het de reguliere werkzaamheden van de corporaties op dit terrein betreft.	Corporaties Gemeente	Corporaties

Hoofdstuk 7 – Veiligheid

Ambitie 2019-2023 samengevat:

- een proactieve samenwerking tussen gemeente en corporaties in de (vroeg)signalering en aanpak van veiligheidsvraagstukken in Breda;
- bevorderen van het veilig en leefbaar wonen in Breda door het verminderen van overlast voor omwonenden;
- bevorderen van het veilig en leefbaar wonen in Breda door de aanpak van woonfraude en criminaliteit in huurwoningen.

Stand van zaken jaarschijf 2019/2020

Het afgelopen jaar is energie gestoken in het opbouwen van de infrastructuur en het elkaar (beter) leren kennen ('met welke vragen kunnen we waar terecht?'). De belangrijkste inhoudelijke thema's waren: de gezamenlijke aanpak van ondermijning, het plan van aanpak extreme woonoverlast, de doorontwikkeling van vroegsignalering en de versterking van het netwerk rondom veiligheidsissues.

Focus 2021/2022

In 2021 en 2022 wordt de ingeslagen weg gecontinueerd. De aanpak van woonoverlast en woonfraude zal worden doorontwikkeld, de kennissessies op het gebied van ondermijning krijgen een vervolg en de regiekaart (de-escalatie) zal vertaald worden naar concrete handelingsperspectieven voor de corporaties en geëvalueerd worden. Nieuwe thema's voor 2021 zijn: cyberveiligheid en het bij elkaar brengen van operationele kennis, harde en zachte data om daarmee beter te kunnen sturen op veiligheid op wijk/buurtniveau.

Voorgenomen gezamenlijke activiteiten 2021-2022

(als aanvulling op en specifieke invulling van de algemene afspraken in de meerjarenovereenkomst: de nummers corresponderen met de afspraken in de meerjarenovereenkomst)

Werkzaamheden en activiteiten in 2021 en 2022	Uitvoerende partij(en)	Trekker
§ 7.1 – Een proactieve samenwerking tussen gemeenten en woningcorporaties in de (vroeg-) signalering en aanpak van veiligheidsvraagstukken in Breda.		
<i>(rol- en taakverdeling, samenwerking en escalatie in de signalering en aanpak van veiligheidsvraagstukken, 7.1.1)</i> Door-ontwikkelen van het Veiligheidsinformatie Knooppunt van de gemeente en het intensiveren van de samenwerking met de politie in dit kader. Signalen vanuit de corporaties kunnen hierdoor sneller verrijkt worden met informatie vanuit andere bronnen om sneller tot een analyse te komen. Na deze eerste stap bezien hoe de informatie uitwisseling tussen de gemeente, politie en corporaties verbeterd kan worden.	Gemeente Corporaties Politie	Gemeente afdeling V&L/ VIK
§ 7.2 - Bevorderen van het veilig en leefbaar wonen in Breda door het verminderen van overlast voor omwonenden.		
<i>(gebruik regiekaart de-escalatie voor professionals en impact op veiligheid en leefbaarheid in de wijk, 6.5.1 & 7.2.1)</i> Vertalen van de regiekaart Zorg en veiligheid (de-escalatiekaart) naar concrete handelingsperspectieven voor corporatiemedewerkers en het evalueren van de werking ervan. In samenwerking met de <u>werkgroep Wonen en Zorg</u> .	Gemeente Corporatie Z&V huis	WG Veiligheid
Verder implementeren en evalueren van het plan van aanpak woonoverlast in 2021, opgesteld door de gemeente in samenwerking met de relevante partners in 2020.	Gemeente Corporaties Mass Politie	Gemeente afdeling V&L
§ 7.3 - Bevorderen van het veilig en leefbaar wonen in Breda door de aanpak van woonfraude en criminaliteit in of vanuit huurwoningen		
Wijkveiligheid: Aanpak 'Haagpoort'. In 2020 start een pilot waarmee we beschikbare operationele kennis dichterbij elkaar brengen, zonder daarbij AVG regels te overtreden. Op deze wijze kan laaghangend fruit eerder worden ontdekt en kunnen partijen voor zichzelf sneller bepalen of geprioriteerde inzet nodig is in die wijk.	Gemeente Corporaties Politie	Corporaties WonenBredburg
<i>(verkennen mogelijkheden lange termijn aanpakken in wijken, 7.3.1)</i> Wijkveiligheid: Meer integraal benaderen van (veiligheids)aanpakken gericht op de kwetsbare wijken van Breda. Meerdere veiligheidsthema's (o.a. jeugd, ondermijning, veiligheid openbare ruimte) dienen daarbij in voldoende mate betrokken te worden. In samenwerking met <u>Werkgroep Samenwerken in de wijk</u> .	Gemeente Corporaties Politie	Gemeente afdeling V&L
<i>(mogelijkheden vanuit wetgeving en informatiebronnen vertalen naar overlegvormen en convenanten, 7.3.2)</i> Vertalen van de beleidsontwikkelingen op het gebied van fraudebestrijding en ondermijning naar aanpakken en achterliggende convenanten (die periodiek geüpdatet dienen te worden). Aandachtspunt daarbij is het bewaken van de continuïteit (basis op orde).	Gemeente Corporaties	Gemeente afdeling V&L/ Beleid

<p><i>(vloeit o.a. voort uit afspraak 7.1.4 om uitwerking te geven aan focuspunten Meerjarenprogramma Veiligheid)</i></p> <p>De gemeente en de corporaties initiëren een samenwerking op het gebied van cyberveiligheid, met twee doelen:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. het organiseren van meer bestuurlijke/ organisatorische weerbaarheid zowel aan de kant van de gemeente als aan de kant van de corporaties 2. het organiseren van meer weerbaarheid bij onze bewoners, door de bewustwording van risico's te vergroten. 	<p>Gemeente Corporaties</p>	<p>Gemeente afdeling V&L/ weerbare stad</p>
<p><i>(vloeit o.a. voort uit afspraak 7.1.4 om uitwerking te geven aan focuspunten Meerjarenprogramma Veiligheid)</i></p> <p>Een vervolg geven in 2021 aan de kennissessie ondermijning 2020 en investeren in het vergroten van de bestuurlijke, sociale en maatschappelijke weerbaarheid op ondermijning.</p>	<p>Gemeente Corporaties</p>	<p>Corporaties Alwel</p>